



Enero

2026

Informe Anual de Gobierno Corporativo

Popular Bank Ltd. Inc.

Reporte anual sobre la estructura, principios, reglas y prácticas de gobierno corporativo y su aplicación durante el período enero-diciembre 2025.

El presente Informe ha sido aprobado por la Junta Directiva de Popular Bank Ltd. Inc. en su sesión ordinaria de fecha 23 de marzo de 2026

1. INTRODUCCIÓN

El presente Informe Anual de Gobierno Corporativo (en adelante el “Informe”) contiene la descripción de temas vinculados al régimen de gobierno corporativo de Popular Bank Ltd. Inc. (en adelante Popular Bank) durante la gestión del año 2025. A través de este, Popular Bank cumple con su responsabilidad de informar los principales avances y la gestión del buen gobierno corporativo del año, mostrando su compromiso con la medición, evaluación y mejoramiento de las prácticas internas que inciden en el logro de los objetivos institucionales en un marco de prudencia y eficiente administración. Este Informe a su vez, da cumplimiento al VIII Principio de la Declaración de Principios sobre información y transparencia, el cual tiene como finalidad consumir el deber de rendición de cuentas de la entidad, así como de su Junta Directiva.

El presente documento corresponde al decimotercer informe de Gobierno Corporativo que rinde Popular Bank. El mismo tiene un carácter informativo, con el cual se muestra el desempeño de los órganos de gobierno (Asamblea de Accionistas, Junta Directiva y sus Comités) sirviendo como instrumento de comunicación hacia los diferentes grupos de interés de la entidad (accionistas, personal, clientes, proveedores, reguladores, comunidad en sentido general).

Hoy día, no cabe duda de la relevancia que la comprensión del concepto y la aplicación de las reglas de gobierno corporativo tiene para el mundo empresarial y, sobre todo, en el ámbito de las sociedades que realizan o fundamentan sus operaciones en actividades financieras. Como lo indican organismos como la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) el gobierno corporativo constituye la principal herramienta de control y mitigación de riesgos en el ámbito de las entidades financieras alrededor del mundo.

Para nuestra Institución el Gobierno Corporativo es el conjunto de principios, políticas, prácticas y medidas de dirección, administración y control, encaminadas a crear, fomentar, fortalecer, consolidar y preservar una cultura basada en la transparencia empresarial. En este sentido la Superintendencia de Bancos a través del Acuerdo 05-2011 de 20 de septiembre de 2011, modificado por los Acuerdos 4-2012, 5-2014, 8-2019 y 02-2023, establece lineamientos para que los Bancos conduzcan sus negocios en el marco de buen Gobierno Corporativo.

Uno de los elementos más importantes de todo el régimen de gobierno corporativo lo constituye la constante evaluación y mejoramiento de las reglas y prácticas en la materia, por ello durante el 2025, Popular Bank revisó las políticas que rigen el ámbito de gobernabilidad corporativa, con el propósito de validar su cumplimiento y el apego a los lineamientos establecidos en éstos.

Desde enero de 2014, nuestra Institución es miembro del Instituto de Gobierno Corporativo de Panamá, participando cada año de la elección de su Junta Directiva y de conferencias de interés que son organizadas a lo largo del año. Durante el 2025, el Instituto de Gobierno Corporativo celebró el X Congreso de Gobierno Corporativo bajo el lema “La Gobernanza de la Sostenibilidad e Innovación Tecnológica”, el cual contó con la participación de destacados expertos nacionales e internacionales, quienes compartieron sus conocimientos y experiencias para fortalecer la toma de decisiones

responsables, éticas y de largo plazo que permitan impulsar el uso de tecnologías emergentes y estrategias sostenibles que contribuyan al desarrollo responsable de las empresas.

El *Instituto de Gobierno Corporativo de Panamá* (IGCP) es el principal centro de capacitación, diseminación e investigación en materia de buen gobierno corporativo y el mejor foro para compartir conocimientos y experiencias en este tema. Es miembro de la red regional de *Institutos de Gobierno Corporativo de Latinoamérica y el Caribe* (REGCLAC), por lo que es reconocido como la autoridad local de gobierno corporativo en Panamá.

Principios de Gobierno Corporativo

Popular Bank cuenta con una Declaración de Principios de Gobierno Corporativo alineada a los principios de Grupo Popular, en la cual se establece de forma explícita los principios que rigen nuestra estructura corporativa, su funcionamiento y desempeño, así como las relaciones entre sus accionistas, directivos, gerencia, empleados y terceros con los que tenga relaciones.

A partir del 2023, nuestra Declaración de Principios incorporó el Principio “Propósito del Marco de Gobierno Corporativo” y se renombró el Principio de Responsabilidad Social para incorporar el concepto de Ciudadanía Corporativa, el cual se refiere a la concepción de las personas jurídicas como un ciudadano más que tiene responsabilidades e impactos en la sociedad en general mediante sus actuaciones corporativas.

A continuación, los principios que conforman nuestra Declaración:

Principios
I. Propósito del Marco de Gobierno Corporativo
I. Administración Objetiva, Responsable, Capaz y Prudente
III. Protección y Defensa de los Intereses de los Accionistas
IV. Grupos de Interés
V. Ciudadanía Corporativa y Responsabilidad Social
VI. Conducta Ética
VII. Gestión de Conflicto de Interés
VIII. Información y Transparencia
IX. Sistema de Auditoría, Control Interno y Gestión Integral de Riesgos
X. Cumplimiento Regulatorio
XI. Prevención de Blanqueo de Capitales

La Estructura de Propiedad de una empresa se refiere a la información sobre la composición del capital accionario, así como las condiciones aplicables para la toma de decisiones por parte de los accionistas.

2.1. Capital Autorizado de la entidad.

Capital Autorizado
USD150,000,000.00

2.2. Número de accionistas y formas de participación.

Número de accionistas
1

Nombre del Accionista
Grupo Popular, S.A.

Número de acciones autorizadas y emitidas
2,300,000 (Acciones Comunes)

2.3. Régimen de información.

En sentido general, a la condición de accionista le es inherente un conjunto de derechos dentro de los que se encuentra el derecho a la información.

2.4 Asamblea General de Accionistas.

La Asamblea General de Accionistas es la máxima autoridad de la sociedad, la cual tiene como funciones principales elegir a los miembros de la Junta Directiva y reformar entre otros el Pacto Social, que es el documento principal de la Sociedad a través del cual, la misma se crea y donde se establecen cláusulas de gran importancia tales como el nombre de la Sociedad, los objetos de esta, el capital social, la cantidad y tipo de acciones.

2.4.1. Reuniones y Reglas.

De conformidad con el artículo 3 de los estatutos, la Asamblea de Accionistas se reúne anualmente dentro de los primeros cuatro (4) meses del año, para la elección de directores y la gestión de cualquier otro negocio que propiamente se someta a la sesión.

2.4.2. Asambleas Durante el 2025.

En el 2025 fue celebrada una asamblea ordinaria de accionista, el veintiuno (21) de marzo de 2025, de forma virtual.

2.5 Relación con Accionistas.

El III Principio de nuestra Declaración establece el compromiso del Banco, y en particular de la Junta Directiva y la Alta Gerencia con el reconocimiento, la promoción y la protección de la igualdad entre accionistas, y con establecer las reglas necesarias para fomentar y salvaguardar éste y los demás derechos que dicha condición les confiere.

3. ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN.

3.1 Junta Directiva.

De conformidad con lo dispuesto en la Ley 32 del 26 de febrero de 1927, los negocios de la sociedad serán administrados y dirigidos por la Junta Directiva, quienes actuarán acorde a lo establecido en la Ley, el Pacto Social o Estatutos de la Sociedad. En Popular Bank, la Junta Directiva es el órgano máximo de supervisión, control y administración.

El Reglamento Interno de la Junta Directiva, disponible en el Manual de Gobierno Corporativo, establece los principios de actuación de este órgano, regulando su organización, funcionamiento, deberes, derechos y normas de conducta de sus miembros, con el fin de alcanzar el mayor grado de optimización de su gestión.

Al cierre del 2025, la Junta Directiva está conformada por once (11) miembros, dos (2) de los cuales cumplen con los requisitos establecidos en el artículo 2 del Acuerdo 05-2011, sobre directores independientes.

El siguiente cuadro muestra la composición de la Junta Directiva y la clasificación regulatoria de los mismos, para el período que se informa.

Nombre	Cargo
Luis E. Espínola	Director - Presidente
Alex Pimentel M.	Director- Primer Vicepresidente
Práxedes Joaquín Castillo B.	Director – Secretario
A. Alejandro Santelises	Director - Tesorero
José Armando Bermúdez M.	Director
Néstor Moreno	Director Independiente
Erich Schumann	Director Independiente
Antonia Antón E.	Director
Juan Lehoux	Director
Enrique M. Illueca	Director
Lissette De Jesús Montero	Director

Cabe señalar que, durante el año 2025, no se realizaron cambios en la conformación de este órgano de gobierno, de conformidad con lo aprobado en Asamblea General Ordinaria de Accionistas celebrada el 21 de marzo de 2025. La conformación de este órgano se mantiene compuesta de once (11) miembros, por lo que no han surgido nuevas vacantes.

Remuneración.

La remuneración que se debe pagar a cada Miembro Externo de la Junta Directiva se realiza de conformidad con el esquema propuesto por el Comité de Nombramientos y Remuneraciones de Grupo Popular, S.A., aprobado por el Consejo de Administración del Grupo Popular, S.A.

En junio de 2014, Popular Bank adopta la Política de Remuneración y Viáticos para Miembros Externos de la Junta Directiva y sus Comités, mediante la cual se establece la forma en que serán remunerados los miembros externos.

3.1.7. Ética y Conducta.

La Superintendencia de Bancos a través del Acuerdo 05-2011 sobre Gobierno Corporativo, requiere que los bancos cuenten con un Código de Conducta que contenga lineamientos relacionados con Conflicto de interés, entre otros temas.

En este sentido y como elemento esencial de su modelo de negocio, Popular Bank cuenta con un Código de Ética que establece los valores corporativos y estándares de conducta, siendo el documento que guía los principios que dirigen el comportamiento organizacional.

El Código de Ética fue revisado y aprobado en septiembre de 2025, con el objetivo de asegurar la alineación con las políticas y valores de Grupo Popular, promoviendo un ambiente laboral ético e inclusivo.

Asimismo, el Manual de Gobierno Corporativo contiene la Política de Manejo de Conflictos de Interés que establece los mecanismos de prevención y solución en los casos donde exista o surjan conflictos de interés, reales o potenciales, o cuando su ocurrencia no haya podido ser evitada, definiendo reglas para su tratamiento que le son aplicables a los Miembros de la Junta Directiva.

3.2. Miembros de la Junta Directiva.

3.2.1 Derechos y Responsabilidades.

El Reglamento Interno de la Junta Directiva establece los derechos y deberes propios de sus miembros en el ejercicio de sus cargos.

Los principales derechos se describen en el artículo 6 del Reglamento:

- Información constante y suficiente;
- Asistencia de expertos;
- Capacitación;
- Remuneración y
- Salvamento de voto en caso de desacuerdo con la posición mayoritaria.

Los principales deberes se encuentran descritos en el artículo 7 del Reglamento:

- Asistencia a las sesiones de la Junta Directiva y de los comités de los cuales forman parte;

- Participación activa en las mismas;
- Diligencia;
- Fidelidad;
- Información;
- Comportamiento ético;
- Realizar autoevaluaciones de sus propias prácticas;
- Lealtad y;
- Confidencialidad.

3.2.2. Criterio de Pertenencia.

La participación como miembro de la Junta Directiva se encuentra sujeta al cumplimiento de algunas reglas y con los requisitos, aptitudes y calificaciones profesionales mínimas, establecidas en el Reglamento Interno. Cabe señalar que, como condición para integrar la Junta Directiva de las entidades bancarias en Panamá, el Acuerdo 5-2011 sobre Gobierno Corporativo establece lo siguiente: que sea “Persona natural con conocimiento o experiencia relevante respecto a las operaciones y a los riesgos inherentes a las actividades bancarias”.

Como una condición general, el artículo 15 del Reglamento Interno, en atención al artículo 108 de la Ley Bancaria Panameña, establece que “No podrá actuar como director o dignatario ninguna persona que haya sido director o dignatario de un banco al momento de su liquidación forzosa o que haya participado en la gestión gerencial de un banco y sea responsable de actos que hayan llevado a su liquidación forzosa”.

3.2.3. Miembros Independientes.

Conforme lo establecido en el Acuerdo 05-2011 de la Superintendencia de Bancos de Panamá (SBP), es requerido que la Junta Directiva esté conformada por al menos dos (2) directores independientes.

La calificación como miembro independiente se valida a través de un cuestionario que contiene los aspectos regulatorios contemplados por el Acuerdo 05-2011, modificado por el Acuerdo 05-2014 (definición director independiente), y por lo establecido en el artículo 199 de la Ley Bancaria Panameña (definición consumidor bancario) el cual debe ser completado por cada miembro independiente.

Este cuestionario se completa al menos una vez cada año, con el fin de confirmar que se mantienen las condiciones que permiten mantener la calificación de “Director Independiente”.

3.3. Comités de la Junta Directiva.

Reglas Generales.

Los Comités de la Junta Directiva constituyen órganos especializados que tienen como finalidad asistir a la Junta Directiva en sus labores, conociendo y analizando temas y aspectos particulares.

El artículo 18 del Acuerdo 05-2011, recomienda en función del perfil de riesgo del banco, la constitución de comités de Junta, los cuales deberán contar con sus respectivos reglamentos.

La mayoría de los Comités de la Junta Directiva se encuentran regulados por acuerdos emitidos por la Superintendencia de Bancos de Panamá, en aspectos como conformación y funciones, los cuales incorporamos al Manual de Gobierno Corporativo.

La Junta Directiva aprobó la conformación de los siguientes Comités:

- Comité de Riesgo
- Comité de Auditoría
- Comité de Gobierno Corporativo
- Comité de Prevención de Blanqueo de Capitales
- Comité de Crédito

El funcionamiento interno de los Comités se ajustará a las normas de funcionamiento contempladas en el Reglamento Interno de la Junta Directiva, para efecto de las convocatorias de sesiones ordinarias o extraordinarias, votaciones, registros de actas y demás aspectos del pleno.

Cada Comité cuenta con su propio reglamento, el cual contiene las reglas para su funcionamiento y responsabilidades propias, todo lo cual fue aprobado por la Junta Directiva.

Políticas de Ética y Conducta.

En apego al VI Principio de la Declaración de Principios de Gobierno Corporativo, Popular Bank reconoce la conducta ética como factor esencial en nuestra Institución. Las disposiciones particulares que son aplicables se encuentran disponibles en nuestro Código de Ética, en el cual se establece como un deber de los miembros de la Junta Directiva en conjunto con la Alta Gerencia, promover que los miembros del Banco muestren el más alto nivel de conducta personal, independientemente de la posición o cargo que ocupen.

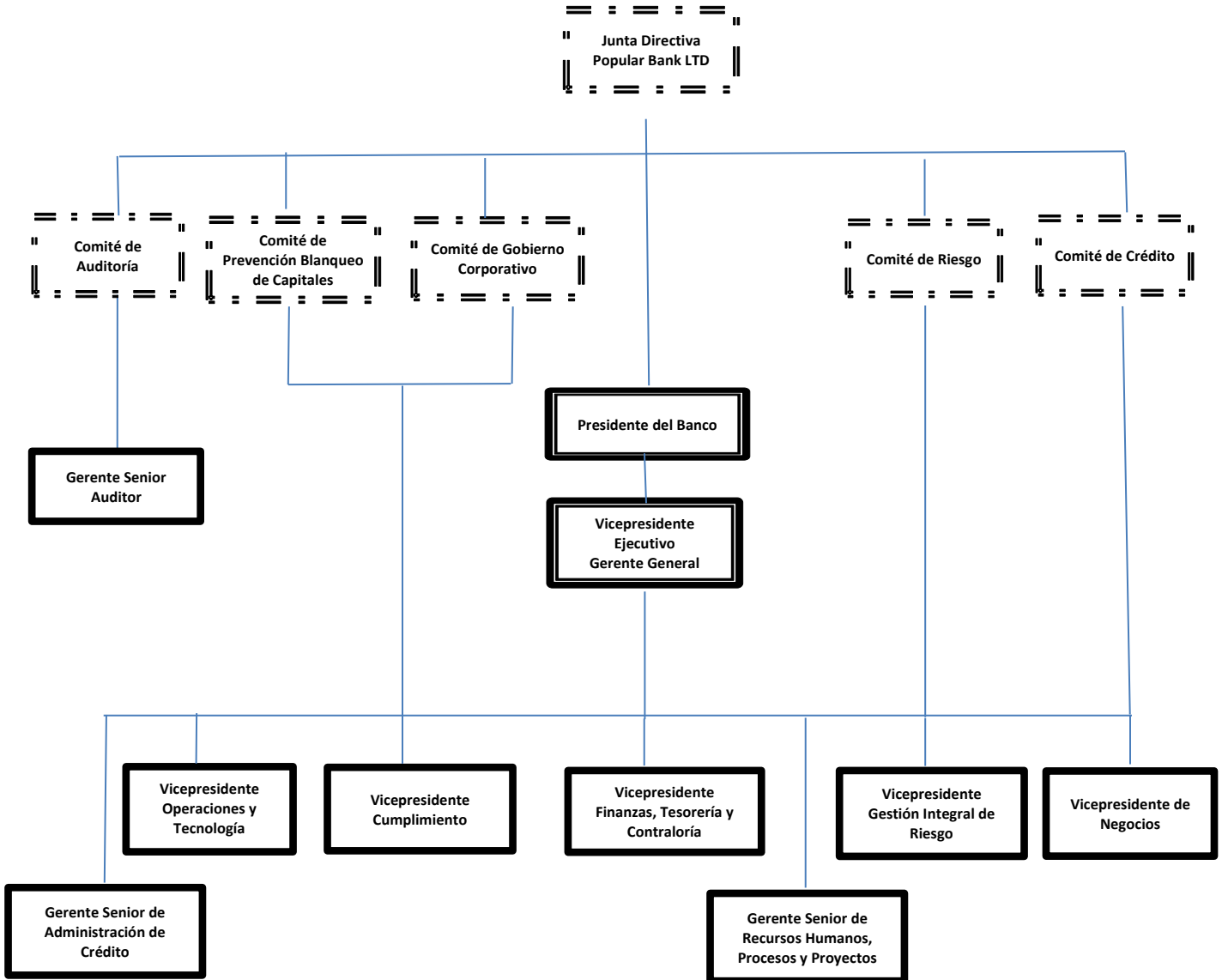
3.4. Evaluación.

En cumplimiento con las disposiciones tanto del Manual de Órganos de Gobierno del Grupo Popular, S.A. al cual nos adherimos, así como a las del artículo 13 del Acuerdo 05-2011 sobre Gobierno Corporativo relacionada con la evaluación y autoevaluación de los órganos de gobierno, Popular Bank desarrolló la Política de Evaluación de la Junta Directiva y sus Comités. La misma, tiene como objetivo evaluar la gestión de la Junta Directiva y sus Comités, a fin de identificar fortalezas y oportunidades de mejora.

Durante el 2025, se llevó a cabo el ejercicio de evaluación de la gestión realizada para el período 2024 por la Junta Directiva y sus Comités.

3.5. Alta Gerencia.

Estructura.



La administración de Popular Bank atiende a una estructura organizacional que le permite operar de manera eficiente, conforme al giro del negocio y a las regulaciones vigentes asegurando brindar un servicio de calidad a sus clientes, apalancada en tecnología de punta y con un recurso humano caracterizado por los más altos estándares de ética.

La misma se ha establecido en atención a la recomendación del Vicepresidente Ejecutivo – Gerente General y su aprobación le corresponde a la Junta Directiva.

4. TRANSACCIONES CON PARTES RELACIONADAS.

Popular Bank, como entidad regulada por la Superintendencia de Bancos, se encuentra sujeto a las disposiciones sobre partes relacionadas establecidas en los artículos 95 y 96 de la Ley Bancaria y en el Acuerdo 06-2009 sobre Límites de Concentración de Riesgos a Grupos Económicos y Partes Relacionadas, modificado por el Acuerdo 05-2013, 05-2016 y 10-2019.

Popular Bank en el curso ordinario del negocio ha incurrido en transacciones con ciertas partes relacionadas tales como: accionistas, compañías no consolidadas, directores y personal gerencial clave. Los préstamos a Directores y funcionarios de Grupo Popular o Filiales se conceden bajo los mismos términos y condiciones que están disponibles para otros clientes del Banco.

5. ADMINISTRACIÓN DE RIESGO.

5.1. Gestión Integral de Riesgo.

La gestión de riesgo constituye un elemento esencial del proceso de gobernabilidad interna de Popular Bank, proceso que se mantiene alineado a las normas que regulan la materia, las cuales han sido emitidas por la Superintendencia de Bancos de Panamá, así mismo la gestión de riesgo del Banco toma en consideración las metodologías y buenas prácticas que hacen parte de los principios emitidos por el Comité de Supervisión Bancaria de Basilea.

De acuerdo con el Principio IX de la Declaración de Principios, Popular Bank “se compromete a cumplir con los lineamientos regulatorios aplicables, establecer regímenes internos que permitan la auditoría y control de sus procesos, la medición de sus diferentes riesgos y, en consecuencia, su mitigación y exposición, tanto como Sociedad, como en su calidad de filial de Grupo Popular”.

Asimismo “reconoce la obligatoriedad y la importancia de cumplir con los requisitos mínimos de gobernabilidad interna establecidos por la ley y reglamentariamente, y en especial la de contar con adecuados sistemas de control de riesgos, mecanismos independientes de control interno y establecimiento claro y por escrito de sus políticas administrativas, así como de esquemas institucionales para que la conducción de estas funciones. En este sentido, contamos con políticas escritas actualizadas en todo lo relativo a la concesión de créditos, régimen de inversiones, evaluación de la calidad de los activos, suficiencia de provisiones y administración de los diferentes riesgos.

Contamos con un Manual de Prevención de blanqueo de capitales, el financiamiento del terrorismo, el financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva que contiene políticas y procedimientos de conocimiento del cliente, monitoreo del perfil transaccional, establecimiento del nivel de riesgo del cliente y en general, velar por el cumplimiento de las disposiciones que regulan la prevención del mal uso de los productos y servicios bancarios y fiduciarios.

Como parte de este principio, Popular Bank cuenta con procesos integrales que incluyan la administración de los diversos riesgos a que puede quedar expuesto, así como con los sistemas de información adecuados.

Este compromiso incluye el deber de estructurar los órganos necesarios para la obtención de una supervisión contable y de procedimientos de control interno efectivos que permitan analizar la situación financiera y operativa de la entidad y controlar adecuadamente los riesgos involucrados en las operaciones.

A su vez, mantiene un sistema de control interno adecuado a la naturaleza y escala de sus actividades y cuenta con procesos integrales que incluyen la administración de los diversos riesgos a los que se exponen, adecuados sistemas de información y una estructura interna de gobernabilidad consistente con las necesidades para la correcta gestión de estos.

5.2. Control Interno.

Popular Bank, como filial del Grupo Popular, S.A., se caracteriza por una cultura de riesgo conservadora. El reconocimiento de la importancia del control interno surge de lo previsto en la Declaración de Principios, la cual en su principio IX establece que “este compromiso de establecer criterios integrales que incluye el deber de estructurar los órganos necesarios para la obtención de una supervisión contable y de procedimientos de control interno efectivos que permitan analizar la situación financiera y operativa de la entidad y controlar adecuadamente los riesgos involucrados en las operaciones. A su vez, mantendrán un sistema de control interno adecuado a la naturaleza y escala de sus actividades”.

5.3. Sistema de Cumplimiento Regulatorio.

Popular Bank forma parte del sistema integral de cumplimiento regulatorio establecido por Grupo Popular, S.A.

Mediante este sistema, se busca establecer una estructura integral a nivel del Grupo, que permita la medición, asesoría, monitoreo y supervisión de cumplimiento regulatorio y reducir con ello al mínimo las contingencias vinculadas con los posibles incumplimientos de las normas y regulaciones aplicables.

5.4. Riesgo Reputacional.

La Política de Cumplimiento Regulatorio también toma en consideración la valoración del riesgo reputacional, es decir el riesgo que se asume ante una valoración adversa por parte de los grupos de interés o el mercado en sentido general a consecuencia de una situación, o de una constante o habitual vulneración de las disposiciones regulatorias inherentes y aplicables a la entidad.

5.5 Prevención de Blanqueo de Capitales.

El compromiso con el cumplimiento de las políticas y recomendaciones en materia de prevención de blanqueo de capitales y contra el financiamiento del terrorismo y la proliferación de armas de destrucción masiva se encuentra previsto como parte de nuestra legislación a través del Decreto Ejecutivo 52 (Ley Bancaria), la Ley 23 y su reglamentación y los Acuerdos Bancarios emitidos por la Superintendencia de Bancos en esta materia.

Entre los principales temas trabajados en el 2025, resaltamos los siguientes:

- Desarrollo de la Metodología de Re-Clasificación de Riesgo de Clientes para clientes con el producto de tarjetas de crédito.
- Revisión y afinamiento del sistema de monitoreo de transacciones.
- Migración a una nueva versión del módulo preventivo de monitoreo transaccional.
- Cumplimiento con los requerimientos de FATCA y del Common Reporting Standard (CRS), el cual requiere a las Instituciones Financieras en Panamá la entrega o intercambio de la información de cuentas a noventa (90) jurisdicciones con las cuales Panamá le corresponde realizar intercambio de información fiscal.
- Implementación de requerimientos regulatorios emitidos durante el año 2025.
- Participar de la evaluación de nuevos canales, procesos y herramientas a ser utilizadas por el Banco, participando en la evaluación de los Proyectos desarrollados durante el año, a fin de identificar y gestionar riesgos asociados a éstos y mitigarlos.
- Revisión y actualización de políticas, procedimientos y controles de prevención de blanqueo de capitales, financiamiento del terrorismo y proliferación de armas de destrucción masiva aplicables del Banco bajo su licencia Bancaria y Fiduciaria.

6. RELACIÓN CON CLIENTES Y USUARIOS.

Se refiere a la información relevante sobre el sistema de relación y atención a los clientes y usuarios de los servicios financieros que presta la entidad.

6.1. Derecho y Protección de los Usuarios.

Popular Bank en su Declaración de Principios, establece “De manera específica, como mecanismo de asegurar los derechos de los clientes, que se compromete a hacer absoluta aplicación y cumplimiento de las normas que sobre protección al usuario han establecido los órganos competentes en la materia.

A su vez, Popular Bank asume dicho compromiso sin coartar su derecho de exigir, los derechos que como proveedor de productos y servicios financieros le son reconocidos por la Constitución y las leyes.”

6.2. Proceso de Reclamaciones.

Popular Bank registra los reclamos o solicitudes recibidas de parte de los clientes de forma escrita, presencial o a través de su sitio web. El seguimiento de estas reclamaciones se lleva a través de una herramienta tecnológica.

El área de Operaciones es el responsable de la administración, control y seguimiento de los reclamos registrados debiendo gestionar su proceso siguiendo la Política y Procedimiento de Recepción de Reclamaciones y Consultas, contenida en el Manual de Operaciones.

6.3. Transparencia y Difusión de Información.

Popular Bank, se rige por las normas establecidas en materia de transparencia de la información a través del Acuerdo 01-2011 que dicta como Principio de Transparencia de la Información que “Los bancos deberán promover la transparencia de la información como un mecanismo para que los usuarios de los servicios bancarios y el público en general conozcan en todo momento y puedan tomar decisiones informadas con relación a las operaciones y servicios bancarios.

Como parte del proceso de transparencia, Popular Bank presenta a través de su página web (www.popularbank.com.pa) información relacionada con las tarifas de sus productos y servicios bancarios, información de interés al público tales como sus Estados Financieros y su Calificación de Riesgo, entre otros.

7. RESPONSABILIDAD SOCIAL.

Se refiere a la información sobre los principios, estructura y políticas en materia de responsabilidad social concebidos por la entidad, así como la aplicación práctica de las mismas durante el ejercicio que se informa, en particular.

La Declaración de Principios de Popular Bank recoge la responsabilidad social como uno de sus pilares esenciales. En este sentido, el Principio No. V establece que se *“reconoce la importancia de llevar a cabo sus actuaciones empresariales y operaciones financieras en un marco de responsabilidad social. En este sentido, éste se compromete con la comunidad, actuando como buen ciudadano corporativo cumpliendo y llevando a cabo, de manera voluntaria, iniciativas y proyectos que podrían estar orientados al desarrollo social, cultural, de salud, educativo, deportivo y medioambiente, así como liderar actuaciones basadas en la diversidad, equidad e inclusión y, desarrollar e implementar progresivamente políticas tendentes a proyectar estos valores en sus actividades organizacionales y de negocios, así como en su relación con los distintos grupos de interés”*.

En este sentido, el Banco cuenta con la Política de Responsabilidad Social, la cual se desarrolló en el año 2016 con el objetivo de establecer los lineamientos para la coordinación de prácticas y proyectos de responsabilidad social de la Institución, la cual además propicia la participación de todo el personal del Banco en las acciones de Responsabilidad Social.

Durante el 2025 y como parte de sus aportes a la comunidad, Popular Bank reiteró por octavo año, su compromiso con Casa Esperanza, organización sin fines de lucro constituida como ONG desde 1992, cuya misión es ofrecer oportunidades de desarrollo a infantes y adolescentes que viven en condiciones de pobreza, especialmente aquellos identificados en situación de trabajo infantil.

Por otra parte, por segundo año consecutivo realizamos aportes destinados para la ejecución y continuación del Programa Leader On Me (Líder en Mi), dirigido a estudiantes, docentes y personal administrativo de la Escuela República Dominicana en Antón.

Por último, en seguimiento a nuestro acuerdo de cooperación entre la Asociación Nacional para la Conservación de la Naturaleza (Ancón), principal organización ambiental en Panamá, y Popular Bank bajo el programa nacional de Restauración Forestal que se firmó en el 2024 y en donde se sembraron 1,032 plántones, podemos confirmar que el estado vegetativo es bueno; hasta la fecha un 95% de sobrevivencia de los plántones, según los reportes recibidos. Este aporte permite fortalecer las acciones de conservación y reforestación en áreas protegidas, contribuyendo a la preservación de la biodiversidad y la reducción de la huella ecológica.

8. TRANSPARENCIA E INFORMACIÓN.

El régimen de gobierno corporativo de Grupo Popular reconoce la existencia de diversos grupos de interés societario. En consecuencia, tanto el sistema de gobernabilidad en sentido amplio, como el régimen de transparencia e información que forma parte del primero, se estructuran teniendo en consideración la diversidad de agentes que interactúan con la sociedad.

9. GOBIERNO CORPORATIVO PARA EL 2026.

Continuaremos utilizando las herramientas tecnológicas que nos permiten mantenernos conectados y realizar nuestras funciones de manera habitual trabajando con conexión remota y de forma presencial de forma simultánea, facilitando ambientes de colaboración y trabajo en equipo.

La modalidad de reuniones virtuales se mantendrá como un mecanismo utilizado para celebrar las sesiones de la Junta Directiva y sus Comités.

Con el objetivo de mantener sus prácticas internas de gobernabilidad alineadas con las exigencias de las regulaciones locales y las mejores prácticas internacionales, Popular Bank dirige sus esfuerzos a realizar una revisión continua de las políticas existentes en materia de gobierno corporativo. En este sentido, y con miras a fortalecer sus propias prácticas, incluye en su Plan Anual de Gobierno Corporativo, el ejercicio de revisiones anuales del cumplimiento del marco regulatorio, lo cual le permite asegurar el cumplimiento de las políticas vigentes e identificar oportunidades de mejoras que son definidas a través del Manual de Gobierno Corporativo.

Para el 2026 como un proyecto de eficientización, se trabajará en desarrollar un repositorio mediante el cual el personal del banco pueda acceder directamente a todas las consultas legales que se hayan realizado las cuales serán organizadas por tema.

Seguiremos formando parte de la membresía del Instituto de Gobierno Corporativo de Panamá, como asociado corporativo, participando de las conferencias organizadas por esta institución, lo cual nos permite mantenernos actualizados en temas de interés en el ámbito de las mejores prácticas en materia de gobierno corporativo.